

SEGNALAZIONI DI WHISTLEBLOWING

Conformemente a quanto previsto dal D.lgs. 24/2023, S I E D S.p.A. (di seguito anche "la Società") ha attivato il proprio canale di segnalazione di whistleblowing.

CHI PUÒ SEGNALARE?

Possono effettuare le segnalazioni che verranno gestite conformemente al D.lgs. 24/23:

- i lavoratori subordinati;
- i lavoratori con contratto di lavoro tempo parziale, intermittente, tempo determinato, somministrazione, apprendistato, lavoro accessorio;
- i lavoratori che svolgono prestazioni occasionali;
- i lavoratori autonomi che prestano la propria opera presso la Società;
- i liberi professionisti e consulenti che prestano la propria opera presso la Società;
- i volontari e i tirocinanti, retribuiti o non retribuiti, che prestano la propria opera presso la Società;
- i fornitori di beni e servizi della Società;
- gli azionisti;
- le persone che, anche di fatto, rivestono funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza della Società.

COSA SI PUÒ SEGNALARE?

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, lett. b), primo periodo, sono oggetto di segnalazione le condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 e le violazioni del Modello Organizzativo adottato.

Non sono segnalazioni whistleblowing:

- ✓ Contestazioni, rivendicazioni o richieste personali relative al proprio rapporto di lavoro (da inviare alle funzioni aziendali competenti)
- ✓ Reclami o contestazioni relativi ai servizi svolti dalla Società (da inviare alle funzioni aziendali competenti)

COME SEGNALARE?

Le segnalazioni possono essere effettuate a mezzo dello specifico tool informatico Whistleblowing accessibile

[CLICCANDO QUI](#)

Il tool permette di effettuare segnalazioni in forma scritta, con il caricamento di video e foto.

Chi è il Responsabile del Canale Interno?

Il soggetto competente alla ricezione e alla gestione delle segnalazioni è il Responsabile del Canale interno. Il Responsabile del Canale interno può avvalersi del supporto di risorse specificamente autorizzate mediante apposita comunicazione data per iscritto.

Inoltre, nello svolgimento dell'istruttoria, il Responsabile del Canale interno può essere supportato dalle strutture organizzative aziendali di volta in volta competenti ovvero dai professionisti esterni allo scopo incaricati.

SIED in attuazione di quanto sopra, ha adottato la "Procedura di whistleblowing", consultabile [qui](#).

Per una compiuta analisi:

- dei soggetti che possono effettuare le segnalazioni,
- dell'oggetto delle segnalazioni,
- dei canali di segnalazione,
- delle modalità di gestione della stessa,
- delle tutele garantite ai segnalanti, ai segnalati in mala fede e agli ulteriori soggetti indicati nella norma nonché per tutto quanto non indicato nella presente informativa, si rinvia alla Procedura.

Per l'informativa privacy clicca [qui](#)